**Глобальное соглашение между Inditex (Industria de Diseño Textil, S.A.) и Глобальным профсоюзом UNI о реализации основных трудовых прав.**

Глобальное соглашение между Inditex (Industria de Diseño Textil, S.A.) и Глобальным профсоюзом UNI о реализации основных трудовых прав.
Группа компаний Inditex занимается производством, дистрибуцией и продажей одежды, обуви и аксессуаров. Согласно концепции корпоративной социальной ответственности, компания стремится к применению критериев устойчивого социального развития, основанного на принципах солидарности, как инструменте для улучшения условий жизни и обеспечения основных трудовых прав в странах, где она действует.

Глобальный профсоюз UNI является международной федерацией профсоюзов, в состав которой входят профессиональные союзы в сфере торговли и дистрибуции. Он привержен делу защиты и сохранения достойных условий труда, коллективных и трудовых прав работников на всех уровнях, в том числе в рамках стратегий корпоративной социальной ответственности (КСО) многонациональных корпораций.

Inditex и UNI заявляют о своей общей заинтересованности в обеспечении роста и устойчивости Компании, а также в развитии передового опыта в области производственных отношений. Они подтверждают свое согласие с положениями международно признанных конвенций о правах человека и профсоюзов в рамках модели устойчивого социального развития.

Inditex и UNI будут совместно работать над достижением данной общей цели. Для этого будут созданы эффективные каналы коммуникации и приняты все необходимые меры, призванные обеспечить поддержание постоянного диалога и продвижение к вышеупомянутым общим целям.

В частности, Inditex и UNI установят рамки сотрудничества, которые будут способствовать эффективной реализации основных трудовых прав и обеспечению достойных условий труда в торговой и дистрибьюторской сети Группы, и обязуются подписать для этого настоящее глобальное рамочное соглашение (далее по тексту, «Соглашение») в соответствии со следующими положениями:
 **Основные права**

UNI и Компания поддерживают обеспечение основных прав, определенных в конвенциях Международной организации труда, и в частности:

Свободный выбор работы. Недопустимость принудительного и обязательного труда (Конвенция МОТ № 105).

Недопустимость дискриминации на работе. Всем работникам должно быть обеспечено равенство возможностей и обращения, равное вознаграждение за труд равной ценности. (Конвенции МОТ №№ 100 и 111).

Недопустимость детского труда. Прием на работу только лиц старше минимального установленного возраста окончания обучения в школе (Конвенции МОТ №№ 138 и 182).

Уважение свободы ассоциаций и права на коллективные переговоры. Все работники имеют право создавать профсоюзы и (или) вступать в профсоюзы по своему выбору (Конвенция МОТ № 87), а также участвовать в коллективных переговорах для определения условий своего труда (Конвенция МОТ № 98).

Inditex не должна в качестве условия найма или продолжения трудовой деятельности работника требовать от него отказа от вступления в профсоюз по своему выбору или участия в профсоюзной деятельности (Конвенция МОТ № 98).

Inditex признает право профсоюзов представлять интересы работников и регулировать условия их труда путем проведения коллективных переговоров. В частности, это относится к заключению коллективных договоров (Конвенция МОТ № 98), урегулированию споров, проведению консультаций и переговоров по вопросам, представляющим интерес для профсоюзов, в том числе касающимся занятости и профессиональной подготовки.

**Рабочее время**

Inditex должна соблюдать федеральное законодательство и общенациональные коллективные договоры (Конвенции МОТ №№ 1 и 47, а также Рекомендация МОТ № 116).

**Охрана труда и промышленная безопасность**

Компания обязуется обеспечить здоровые условия труда, соответствующие требованиям промышленной и экологической безопасности (Конвенция МОТ № 155). Она будет содействовать использованию передового опыта в области охраны труда и промышленной безопасности, поддерживать необходимые уровни укомплектования штатов и обеспечивать надлежащую профессиональную подготовку кадров. При этом методы работы будут корректироваться в соответствии с коллективными договорами, правовыми нормами и каталогом практических рекомендаций МОТ по охране труда.

Компания и UNI обязуются осуществлять совместные мероприятия по проверке соблюдения свободы ассоциаций и коллективных переговоров во всей коммерческой сети.

В случае возникновения проблем Inditex и UNI должны совместно работать над поиском соответствующего решения. Это сотрудничество будет также осуществляться в виде совместных программ профессионального обучения работников и местного руководства по вопросам трудовой деятельности с целью реализации настоящего Соглашения.

Inditex и UNI обязуются в кратчайшие сроки информировать друг друга о любых случаях несоблюдения настоящего Соглашения для оперативного принятия плана действий, направленного на поиск своевременного решения возникающих проблем.

По просьбе одного из членов UNI, Компания гарантирует, что профсоюз будет признан в кратчайшие сроки для обеспечения нормального развития профсоюзной деятельности. В соответствии с настоящим Соглашением, работники имеют право свободно проводить встречи с представителями профсоюзов и при желании вступать в профсоюз, не опасаясь какой-либо дискриминации.

Предприятие подтверждает право представителей UNI на обоснованный доступ к рабочим местам в целях выполнения своих представительских функций (Конвенция МОТ № 135), в том числе с помощью электронных методов связи. Оно предоставит UNI и его членским организациям возможность свободно проводить собрания с работниками без какого-либо сопровождения для разъяснения им преимуществ членства в профсоюзе, включая право на распространение материалов о приеме в члены профсоюза. Собрания с работниками должны проходить во взаимно согласованные сроки и в согласованных местах при понимании того, что такие собрания не должны препятствовать нормальной рабочей деятельности. Стороны договорились о том, что собрания должны проводиться в периоды отдыха, либо до или после рабочего дня, и всегда во внерабочее время.

Предприятие не должно сознательно допускать использование в своей коммерческой сети услуг третьих лиц, которые намеренно нарушают принципы настоящего Глобального соглашения.

Настоящее Соглашение устанавливает минимальные права работников, занятых в Компании, которая обязуется обеспечить принципиальное соблюдение всех юридических и договорных положений, а также положений, согласованных в ходе коллективных переговоров и предоставляющих более широкие права.

Inditex и UNI должны проводить совместные совещания по мере необходимости, но не реже одного раза в год, с целью мониторинга обстановки и урегулирования любых нерешенных вопросов, возникающих в связи с выполнением настоящего Соглашения.

Inditex обеспечит распространение копий настоящего Соглашения в рамках своей организации и их перевод на любые необходимые местные языки. UNI должен выполнить аналогичные действия в своих членских организациях, имеющих членов из числа работников Компании. В целесообразных, по мнению обеих сторон, случаях, они совместно предоставят и распространят информацию о настоящем Соглашении.

Настоящее Соглашение действует в рамках всей компании Inditex SA и ее дочерних организаций независимо от страны их деятельности.

Настоящее Соглашение действует без ограничения срока. Любая из двух сторон вправе прекратить его действие или потребовать проведение новых переговоров, уведомив об этом не менее чем за шесть месяцев.

Для целей настоящего Соглашения "UNI" означает Глобальный профсоюз UNI и его членские организации, а термин «Компания» – компанию Inditex S.A. и ее дочерние организации.